

CongressTime[⌚]

Время конгрессов



THE ASSOCIATION
MAGAZINE



**ФОРС-МАЖОР: ВЫЗОВЫ ПРИНЯТЫ.
КАК УПРАВЛЯТЬ РИСКАМИ?**



КПД СОБЫТИЯ: ОТ ФОРУМА БУДУЩИХ ЛИДЕРОВ К «ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЛИГЕ»

В июне 2019 года в Санкт-Петербурге состоялся VI Молодежный форум Мирового нефтяного совета (МНС) – Форум будущих лидеров. В нем приняли участие 1350 представителей нефтегазовой индустрии из 62 стран мира. Команда Российского национального комитета Мирового нефтяного совета готовила это мероприятие два года, обогатилась уникальным опытом, сформировала обширные деловые связи в России и за рубежом. А главное – убедилась в том, что работа с профессионально ориентированной молодежью является сейчас одним из самых важных и востребованных направлений, определяющим перспективы отрасли. Так появилась комплексная программа «Энергетическая лига».

АВТОР:

Влада Стрелецкая, директор ассоциации «Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета»

Мировой нефтяной совет (МНС) – международная организация с богатой историей: ее первый конгресс был проведен еще в 1933 году. Россия представлена в МНС более 60 лет. Между тем, в ряду ключевых тем, на которых фокусируется деятельность совета, молодежная повестка появилась недавно –

немногим более 15 лет назад. Пожалуй, именно тогда ситуация со сменой поколений в нефтегазовой индустрии стала восприниматься как весьма значимая для отрасли проблема.

С одной стороны, мир вступил в эпоху небывало быстрых перемен, стремительного развития технологий, высокой конкуренции и пристального внимания к защите окружающей природной среды. Факторами, определяющими эффективность и успех, все более явно становятся восприимчивость к переменам, активное мышление, стремление к прогрессу – качества, ор-

ганически присущие молодым специалистам. С другой стороны, на фоне развития альтернативной энергетики и повышенного внимания к вопросам охраны окружающей природной среды нефтегазовая отрасль теряет в глазах молодежи былую привлекательность.

Кроме того, молодым специалистам зачастую бывает очень непросто занять достойное место в профессии, быть понятыми и услышанными. Даже если они обладают теми качествами, знаниями и мотивацией, которые объективно нужны отрасли. И это тоже серьезная проблема.

Исходя из этого, Мировой нефтяной совет основательно занялся тем, чтобы привлечь внимание молодых людей к нефтегазовой отрасли, поддержать позитивные стремления юношей и девушек, помочь им раскрыть творческий потенциал, направить энергию в созидательное русло. В частности, в программах Мировых нефтяных конгрессов появились молодежные сессии, а с 2004 года проводятся Молодежные форумы МНС.

ФОРУМ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Подготовка VI Молодежного форума была доверена Российскому нацио-



нальному комитету МНС. Это мероприятие, известное также как Форум будущих лидеров, мы провели в июне 2019 года в Санкт-Петербурге. По оценке МНС, поддержанной участниками форума, нам удалось организовать беспрецедентную по масштабам, составу участников, разнообразию и глубине обсуждаемых вопросов интернациональную площадку для профессионального общения молодых специалистов мировой нефтегазовой индустрии.

Высокий профессиональный уровень дискуссий был predetermined уникальным составом спикеров: большинство из 235 докладчиков – топ-менеджеры ведущих нефтегазовых компаний мира, авторитетные специалисты, именитые эксперты. Для общения с молодыми специалистами прибыли министерские делегации пяти стран. Участники форума обсудили весь спектр вопросов современного состояния и перспективного развития мировой нефтегазовой индустрии, ее роли и места в энергетической системе планеты.

Торжественное открытие форума состоялось в Маринском театре. Основные мероприятия деловой программы проходили на площадках МФК «Горный» – технически оснащенного и гостеприимного современного комплекса Санкт-Петербургского горного университета.

Участникам форума были предложены технические туры – познавательные поездки на различные объекты городской инфраструктуры и нефтяных компаний. Интернациональная группа делегатов приняла участие в экологической акции.

Помимо насыщенного делового блока, для участников Форума будущих лидеров была организована разнообразная культурная программа. В частности, она включала посещение Эрмитажа, морские и автобусные экскурсии по городу и окрестностям. Кроме того, среди участников события был проведен небольшой футбольный турнир. Торжественное закрытие форума в Константиновском дворце стало яр-

ким финалом предложенной участникам программы.

НОУ-ХАУ ФОРУМА

Предметом нашей особой гордости, как организаторов форума, стали молодежные технические сессии. Они проводились и раньше, но впервые отбор спикеров осуществлялся на основе открытого конкурса. Каждый молодой специалист из любой точки мира имел возможность предложить свою заявку на выступление. При подведении итогов конкурса учитывались только актуальность и глубина собственных исследований молодых представителей нефтегазовой отрасли планеты – имена авторов рефератов были скрыты от экспертов, проводивших отбор. Приглашения выступить на форуме получили 75 участников конкурса, представлявших различные страны. Мы освободили их от уплаты делегатских взносов.

Еще одним значимым для делегатов форума нововведением стала возможность опубликовать работы в научном сборнике, индексируемом Scopus, Web of Science. Он был издан благодаря инициативе одного из наших главных партнеров – Санкт-Петербургского горного университета.

Важным элементом не только организационной поддержки мероприятий форума, но и формирования позитивной атмосферы мероприятия стала реализация волонтерской программы. Около 200 молодых людей из разных стран, прошедших конкурсный отбор и специальную подготовку, помогали участникам форума в решении повседневных вопросов. Для многих из них волонтерство стало уникальным шансом принять участие в мероприятии – они оплачивали только дорогу до Санкт-Петербурга и обратно, при этом щадящий график работы позволял посетить большинство деловых встреч и экскурсий.

ОСНОВА УСПЕХА

Успех форума – результат долгой и кропотливой работы многих энтузиастов. Огромную роль в подготовке мероприятия сыграли российский Организационный комитет во главе с министром энергетики РФ Александром Новаком и Мировой нефтяной совет. Колоссальную работу провел Молодежный программный комитет, в котором работали представители Национальных комитетов МНС из многих стран. Деятельное участие в решении организационных вопросов принимал заместитель председателя оргкомитета, помощник руководителя администрации президента РФ Кирилл Молодцов.

Высокий уровень гостеприимства – это, прежде всего, заслуга администрации Санкт-Петербурга, организовавшей эффективное взаимодействие большого числа муниципальных служб и организаций. Впечатляющую культурную программу организовал Комитет по развитию туризма Санкт-Петербурга.

В том, что форум стал ярким и запоминающимся событием, велика заслуга многих нефтяных компаний, оказавших мероприятию спонсорскую поддержку, предложивших в качестве спикеров своих ключевых специалистов, сформировавших молодежные делегации. Учитывая ограниченные финансовые возможности молодых делегатов форума, среди которых было много студентов, спонсорские взносы сыграли ключевую роль в проведении мероприятия на достойном уровне.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ЛИГА

Подготовка и проведение Форума будущих лидеров убедили нас в высокой актуальности молодежной повестки для нефтегазовой отрасли. Мы решили, что последовательная работа с молодежью должна стать одним из основных направлений в деятельности Российского национального комитета Мирового нефтяного совета. Наши специалистами разработана комплексная программа «Энергетическая

лига». Ее основная идея: содействовать привлечению в отрасль талантливых и инициативных молодых людей, помогать их профессиональному обучению и карьерному росту.

Инициированная комитетом многоступенчатая работа с молодежной аудиторией начинается с организации ознакомительных занятий для старшеклассников в зимних и летних профессиональных школах «ЭнерГений», продолжается в студенческой среде в форматах научных конференций, наставничества, практик и стажировок с использованием онлайн-платформы PetroStage, образовательных поездок, стипендий «Золотое наследие МНС» (Golden legacy of WPC), грантов. Молодым специалистам будет полезна программа поддержки и развития стартапов нефтегазовой тематики – это направление также входит в образовательную программу «Энергетическая лига».

При поддержке Российского национального комитета Мирового нефтяного совета запускается еще одна перспективная программа – Generation. Она нацелена на развитие диалога между представителями малых инновационных компаний и крупного нефтегазового бизнеса, разработку и внедрение передовых цифровых технологий. Создание такой платформы было предложено на VI Форуме будущих лидеров и вызвало живой отклик участников мероприятия, сформирована инициативная группа для подготовки проекта.

ШКОЛЫ «ЭНЕРГЕНИЙ»

В феврале – марте 2020 года Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета организовал занятия в двух профессиональных зимних школах «ЭнерГений». Центрами проведения этих мероприятий стали города, играющие особую роль в мировой нефтегазовой отрасли: Нижневартовск



(Россия) и Ставангер (Норвегия). Для участия в зимних школах были отобраны старшеклассники Санкт-Петербурга – победители международных предметных олимпиад, отличники учебы и авторы молодежных инновационных проектов, а также студенты Санкт-Петербургского горного университета. В Нижневартовске в состав участников зимней школы были включены и студенты профильных вузов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В общей сложности – около 100 старшеклассников и студентов.

Зимняя школа «ЭнерГений» – это интенсивный ознакомительный курс для учеников 9–11-х классов и студентов, позволяющий участникам получить не только теоретические знания о нефтегазовой отрасли, но и ознакомиться с организацией производственных процессов на практике. Для чтения лекций привлекаются квалифицированные специалисты нефтегазового хозяйства из России и других стран. В программу включены поездки на производственные объекты, встречи с авторитетными представителями отрасли, ветеранами.

Школьники «ЭнерГений» в Югре побывали на легендарном Самотлорском месторождении и Нижневартовской ГРЭС, предприятиях «Сургутнефтегаза» и «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Участники второй зимней школы посетили Норвежский директорат нефти, Национальный центр повышения нефтеотдачи при Университете Ставангера, Норвежский музей нефти, побывали в представительстве компании Halliburton.

Главной задачей ознакомительного курса в рамках школ является содействие старшеклассникам в выборе будущей профессии. Для них это уникальная возможность понять, насколько привлекательна и интересна работа в нефтегазовой отрасли.

Результаты проведенного нами опроса показали, что занятия в школах «ЭнерГений» в значительной мере оправдывают ожидания. Многие из участников проекта имели лишь поверхностное представление о нефтегазовой индустрии. К концу занятий в школе «ЭнерГений» отношение учащихся к отрасли существенно улучшилось, стало более осознанным. В результате 82% участников опроса сообщили, что не исключают возможности связать свое профессиональное будущее с нефтегазовой индустрией.

Это весьма обнадеживающий факт. Особенно с учетом того, что в результате конкурсного отбора приглашения в школу «ЭнерГений» получили наиболее образованные, активные и амбициозные старшеклассники – победители международных предметных олимпиад, отличники учебы и авторы молодежных инновационных проектов. В ключевую для экономики России нефтегазовую отрасль должны приходиться лучшие представители нового поколения.

ЗОЛОТОЕ НАСЛЕДИЕ

Для поощрения отличившихся в учебе и исследовательской работе студентов и аспирантов с активной жизненной позицией Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета в 2015 году учредил стипендию «Золотое наследие» (Golden legacy of WPC). За прошедшие годы за ней закрепилась репутация значимой в студенческой среде награды. Конкурс-

В течение трех месяцев учащиеся зимней школы «ЭнерГений» приняли участие в кейс-марафоне, организованном Российским национальным комитетом Мирового нефтяного совета, закрепили полученные знания. Кейс-марафон проводится в формате деловой игры, совмещенной с онлайн-обучением. Задания программы аналогичны задачам, решаемым специалистами в реальной обстановке в соответствии с методологией ведущих компаний отрасли.

ный отбор стипендиатов, назначение и единовременная выплата стипендий проводятся дважды в год – по итогам предыдущего семестра.

Как правило, вручение стипендий проводится в торжественной обстановке, на площадках крупных отраслевых мероприятий. Так, победители двух предыдущих конкурсов приглашались в Санкт-Петербург. Их чествовали на площадках VI Молодежного форума Мирового нефтяного совета и III Российско-Британского сырьевого диалога.

Одна из важных особенностей стипендии – открытый характер ее присуждения. Участником конкурса может стать любой соискатель, соответствующий базовым критериям и предоставивший необходимый пакет материалов. Это обеспечило широкое представительство участников и победителей. Стипендии Российского национального комитета Мирового нефтяного совета получили десятки студентов и аспирантов из более 20 вузов России, готовящих специалистов для нефтегазовой отрасли страны.

НАСТАВНИЧЕСТВО

В качестве одного из эффективных инструментов работы с молодежью мы рассматриваем наставничество. Ведь личное общение с авторитетными представителями профессии ничем другим заменить невозможно.

Программа цикличная, рассчитана на год. Обычно за каждым наставником закрепляются пять молодых специалистов, группы формируются из числа соискателей, подавших заявки на участие в программе через специальную форму на сайте Российского национального комитета Мирового нефтяного совета. Распределение происходит с учетом указанных в заявках профессиональных интересов, квалификации и опыта. Организаторы стремятся обеспечить многообразие в составе каждой группы. Территориальный фактор не имеет принципиального значения, так как контакты осуществляются преимущественно в форме конференц-связи.

В течение года участники программы наставничества – молодые специалисты нефтегазовых компаний, студенты и аспиранты профильных вузов – имеют возможность регулярного общения с одним из авторитетных представителей российской нефтегазовой отрасли. Беседы с наставником помогают в организации карьерного роста и повышении образовательного уровня. Советы наставника позволят разобраться во многих вопросах, возникающих на практике – от обсуждения преимуществ технологических новинок и эффективной организации работы до практических рекомендаций по выстраиванию взаимоотношений в коллективе.

Цикл обычно завершается финальной встречей наставников и подопечных, в ходе которой проводится презентация результатов совместной работы. Как правило, итоговые встречи приурочены к мероприятиям Российского национального комитета Мирового нефтяного совета, что позволяет провести их в более торжественной обстановке.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Большое внимание мы уделяем изучению, обобщению и распространению опыта работы с молодежью в ведущих компаниях отрасли. Ведь вопросами подготовки квалифици-

рованных и ответственных специалистов, содействия их личностному, профессиональному и карьерному росту сегодня занимаются во всех нефтегазовых компаниях.

Многие компании отрасли заинтересованы отнеслись к нашей инициативе. Взаимодействие, успешно начавшееся в ходе подготовки Форума будущих лидеров, получает дальнейшее развитие. Большую помощь в организации зимних школ «ЭнерГений» оказали «Роснефть», «Сургутнефтегаз», ЛУКОЙЛ, «Газпром нефть», «Славнефть – Мегионнефтегаз», Schlumberger и Equinor. Реализации проекта «Энергетическая лига» активно содействуют администрации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Санкт-Петербурга.

Такая поддержка убеждает в том, что проект «Энергетическая лига», инициированный Российским национальным комитетом Мирового нефтяного совета, действительно очень важен и актуален. И это сильный аргумент в пользу дальнейшего развития программы, ориентированной на вовлечение в отрасль лучших представителей современной молодежи, их профессиональную подготовку и содействие карьерному росту.



Фотографии из архива Российского национального комитета Мирового нефтяного совета

Екатерина Коляда, член наблюдательного совета при правлении Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР), директор премии «Медиа-Менеджер России», член Российской ассоциации по связям с общественностью (РАСО). В сфере коммуникаций Екатерина работает с 1992 года. Руководила подразделениями таких компаний, как «Газпром» и «Эволюция» (ФК «Уралсиб»), выступала экспертом Альфа-банка, Фонда эффективной политики. Преподает курс «Корпоративные коммуникации» в вузах Москвы, консультирует и ведет проекты по развитию территорий и бизнеса.



Андрей Лозовой, заместитель директора компании Carshe, кандидат исторических наук. В выставочном бизнесе Андрей работает больше восьми лет. Под его руководством было реализовано свыше 300 проектов эксклюзивных стендов и коллективных экспозиций в разных странах мира. Например, на UITT 2018 в Киеве компания Carshe построила самый большой в выставочной истории Украины двухэтажный стенд.

Ник Макфлай, предприниматель, организатор сообщества профессионалов творческих индустрий CreativeRussia, советник технологических проектов, в том числе интегратора технических решений для аэротакси McFly.aero. Консультирует и помогает предпринимателям, проводит интернет-исследования на тему бизнеса, дизайна, цифровизации, сообществ и гуманитарных технологий. Работал в качестве футуролога в крупных российских компаниях. Организовал два международных онлайн-сообщества. Руководит стартапами в проекте Bridge for Billions. В свободное время изучает и разрабатывает виральные продукты.



Артём Милаков, генеральный директор Strategium Conference, сооснователь платформы «Спорт как бизнес». Артём имеет пятнадцатилетний опыт организации крупных развлекательных и деловых событий. С 2015 года возглавляет компанию Strategium Conference, которая занимается международными конференциями в области спортивной индустрии. В настоящее время на базе конференционной компании выстроена коммуникационно-образовательная платформа «Спорт как бизнес», объединяющая более 10 тысяч спортивных предпринимателей и менеджеров. В рамках проекта развиваются онлайн-образование, закрытый клуб, контент-платформы и другие форматы коммуникации и обучения.

Влада Стрелецкая, директор ассоциации «Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета», председатель Международного комитета молодых специалистов Общества инженеров нефтегазовой промышленности SPE International. Более десяти лет участвует в проектах профессиональной адаптации молодых специалистов нефтегазовой отрасли. Влада сыграла ключевую роль в подготовке и проведении VI Молодежного форума МНС – Форума будущих лидеров, прошедшего в Санкт-Петербурге в 2019 году.

